

EDUCAÇÃO COM INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL PARA O EMPREGO

Luís Moniz Pereira

Professor Emérito, Universidade Nova de Lisboa

<http://userweb.fct.unl.pt/~lmp/>

Sumário 1

A Inteligência Artificial (IA) cria e criará importantes instrumentos de utilidade pessoal, profissional e científica.

Tem impacto geral na Educação, até como instrumento propiciante desta.

O uso da IA e aplicações irá modificar o exercício de grande número de empregos.

Virá a substituir, no todo ou em parte, muitos agentes humanos.

Sumário 2

Interessa à Educação promover as capacidades humanas críticas face às insuficiências da IA, e evitar a diminuição e substituição delas.

Que capacidades? Pensamento crítico, imaginar cenários alternativos e contrafactuais, avaliação ética, explicar e argumentar, criatividade teórica e experimental, estética.

Tal promoção prepara para maior capacitação pessoal e profissional, qual seja o uso que venham a fazer da IA.

E alcançar melhores níveis de emprego e envolvimento social na revolução tecnológica em curso.

Qual IA?

Stanford HAI 2025, Train the Trainer Institute 2025

IA generativa (chatbots) $\Rightarrow$ 10% da IA + robótica académica

Impacto actual $\gg$ 10%

Centramo-nos aqui só na IAgem com software perito.

- Tem um desenvolvimento técnico grande, mas...
- A adopção no mercado de novas tecnologias é sempre demorada: Tem um custo organizativo e de difusão, e depende do preço e procura pelos utilizadores.

Pressupomos um conhecimento apenas genérico da IAgem pela audiência.

No fim há uma bibliografia com links, incluindo o nosso trabalho.

IA & Educação 1a

- É preciso pensar fora dos padrões: usar o conhecimento que detemos como base para a criatividade.
- Tal exige uma mente livre e ousada: capaz de *autonomamente* colocar e explorar hipóteses não encontradas nos padrões estabelecidos.
- Mas restringindo por habituação estatística o vocabulário e os conceitos (à maneira do Newspeak de “1984” de Orwell), estaremos a contextualizar uma ciber-ditadura, que usa algoritmos para a delimitação de âmbitos, e como instrumento de controlo.

IA & Educação 1b

- Reproduzidos via ensino, tais fenômenos perversos chegam às novas gerações, que terão menos sentido crítico e aptidão para verificar as fontes de informação e pô-las em causa.
- O recurso à informação estatística para formulação das opiniões nas redes sociais, converterá esses espaços em diálogos entre LLMs avatares pessoalmente configurados, sem que os termos usados tenham a densidade dos conceitos que queríamos expressar.
- Tais ingredientes são perfeitos para potenciar o crescente afunilamento conceptual, do vocabulário. e das opiniões.

IA & Educação 1c

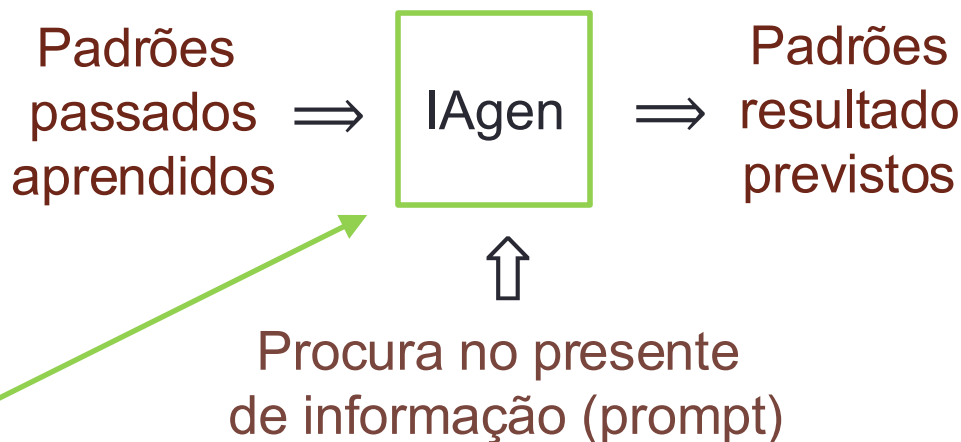
- Se usados sem critério e massificados, comprometerão a disposição para construir conhecimento, desenvolver pensamento crítico, detectar a desinformação, a incompletude, as contradições, a ausência de fontes, e assim aparentemente nos substituírem.
- Os ChatBots não têm capacidade crítica de opinião, nem sobre a credibilidade das suas fontes (recursivamente outros ChatBots), nem de explicação causal, de justificação ética, nem de contra-argumentação.
- Por outro lado, devidamente contextualizadas e integradas a título de ferramentas, serão um excelente auxiliar para agregação de informação sobre a qual a nossa mente poderá, depois, exercer as suas superiores faculdades.

Capacidades cognitivas

Judea Pearl 2018

Capacidade cognitiva da IAgen e humana:

- Nível 1: Previsão de padrões baseada no passado →
o futuro é considerado similar ao passado



Black Box estatística de dados, sem modelo causal explicitado ou explicitável

Capacidades cognitivas

Judea Pearl 2018

Incapacidade cognitiva da IAgem, mas humana:

- Nível 2: O imaginar autónomo de futuros alternativos, por congeminção de acções plausíveis no presente



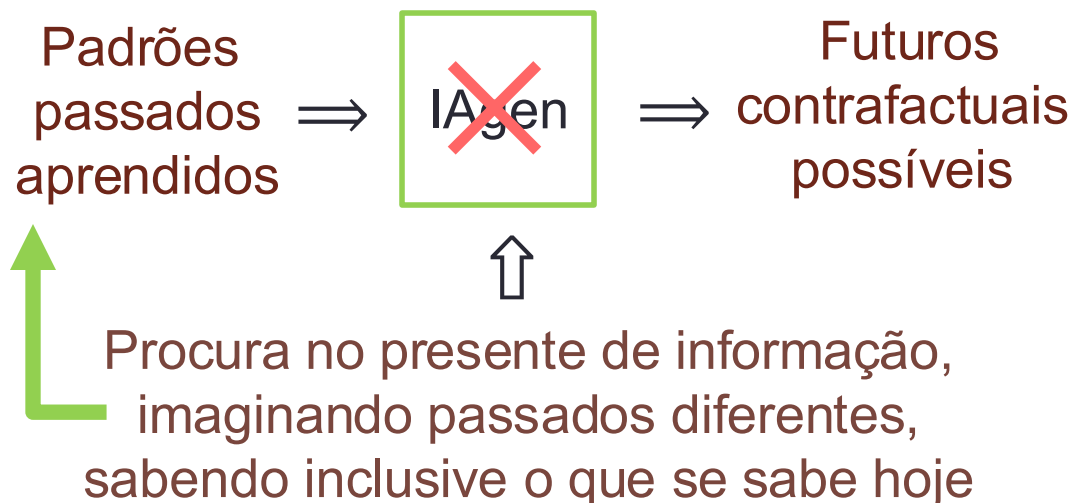
Raciocínio hipotético autónomo

Capacidades cognitivas

Judea Pearl 2018

Incapacidade cognitiva da IAgem, mas humana:

- Nível 3: Imaginar passados contrafactuais:
supor que acontecera algo diferente daquilo que de facto aconteceu, ou que algo não tivera acontecido



IA & Educação 2

- Enfatizar mais explicitamente o processo de aprendizagem, e não apenas o de dar respostas.
- A IAgen enfatiza apenas os resultados, enquanto que a Educação actual pressupõe demasiado implicitamente o processo de atingir os resultados.
- Evitar o perigo de perda ou degenerescência das capacidades Humanas substituíveis pela IA em geral.
- Essas capacidades são cognitivamente mais vastas e elevadas, por comparação com o caso das máquinas de calcular.
- Encorajar a evolução simbiótica entre Humanos e IA.

IA & Educação 3

Pensamento Crítico e Ginástica Mental – Componentes:

- Lógica e direções de raciocínio
- Expressão multi-modal, aptidões da Língua
- Explicação causal: o necessário, o suficiente, e o minimal
- Argumentação, e o exercício da auto-crítica
- Geração de hipóteses: sua plausibilidade, teste, e revisão
- Raciocínio contrafactual: “Se ao invés tivesse sido”
- Revisão de crenças: sua identificação e correções alternativas (“debugging”)
- Curiosidade, criatividade: foco, teorização e experimentação
- Consideração dos valores e escolhas éticas
- Estética, enquanto jogo humano de representação

IA & Educação 4

Pensamento Crítico e Ginástica Mental – Prática:

- Exercitar a resolução de problemas temáticos
- Usar a interdisciplinaridade necessária
- Desenvolvimento no concreto das aptidões humanas
- Problematização ética: considerar exemplos clássicos
- Tópicos e documentos de discussão: a favor e contra
- Auto-crítica argumentativa: ouvir-se em gravação
feita pelo próprio – aluno/professor e aluno/aluno
- Alertar quanto à constituição das “bolhas de opinião”
auto-reforçantes, e o seu afunilamento cognitivo
- Usar GPTs vários para a conclusão própria resumida

Que futuro ?

IA anjo ou
IA inferno?



IA & Emprego 1

Muggah & Giussani 2025

- A IA pode gerar emprego em novos campos.
- A automação de tarefas de rotina ameaça tornar muitos perfis redundantes, incluso no Sector Público, de vasto controlo governamental.
- A Gig-ficação/Uberização desafia muitas qualificações, mesmo as avançadas.
- As transições Humano $\Rightarrow$ IA no emprego não serão uniformes, levando ao desemprego, subemprego, volatilidade, e incerteza do rendimento do trabalho.
- A re-aptidão ao longo da vida é necessária, mas porventura insuficiente para o rendimento pessoal, sujeito aos impostos e formatos do sistema financeiro.

IA & Emprego 2

Muggah & Giussani 2025

- O [impacto da IA](#) sobre o emprego será sentido no mundo de maneira desigual.
- Nos USA, o pessoal líder no desenvolvimento da IA está muito exposto às disrupções da nova tecnologia – em especial nos Serviços.
- [Estudo de 2023](#) revelou que trabalhadores altamente qualificados, profissionais ou técnicos, estão entre os mais vulneráveis à substituição.
- Sectores baseados no conhecimento, como as finanças, serviços jurídicos, e atendimento ao cliente, estão já a eliminar cargos de entrada, à medida que a IA automatiza tarefas rotineiras.

IA & Emprego 6

Muggah & Giussani 2025

- Instituições financeiras, de consultoria, universidades, e organizações sem fins lucrativos têm [soado o alarme](#) sobre os impactos económicos da IA, com poucas soluções além da requalificação profissional e Renda Básica Universal (UBI).
- Governos e empresas têm um desafio: Como aproveitar os benefícios da IA sem deixar os trabalhadores desprotegidos.
- Os governos devem preparar as sociedades para um novo contrato social, priorizar a requalificação profissional, fortalecer a proteção social, explorar alternativas como a UBI, e apoiar trabalhadores deslocados pela automação.
- Devem também fomentar activamente novas indústrias capazes de absorver essa força de trabalho.

IA & Política

- Não analisamos aqui a manipulação do emocional, do significado de vida, da democracia, e da política em geral. Apenas vincamos que a IAGen olha os seus dados para facilitar essa manipulação, do passado para o futuro.
- Será inevitável a prazo um novo contrato social, resposta à revolta contra tais manipulações, o desemprego, o subemprego, a qualidade de vida, e a despersonalização por diminuição do trabalho presencial inter-conectado.
- Tal revolta depende crucialmente da subordinação, enquanto espécie, aos esquemas (históricos) de dominação, agora substancialmente empoderados pela IA.
- A problemática co-existe a nível planetário.

Conclusões

- A IAgen é um instrumento útil na Educação, e continuará a desenvolver-se o seu uso, como o da IA em geral.
- Ajuda a identificar e melhorar as aptidões Humanas que complementam a IAgen.
- Incentiva e exige uma relação simbiótica da IA connosco.
- O impacte social da IA, nomeadamente no emprego, será grande. Requer desde já uma atitude proactiva de estudo e preparação do futuro.
- E deverá levar à construção de um novo Contrato Social. Sob pena de grande instabilidade reactiva, a adicionar às problemáticas globais que afligem a espécie e o planeta.
- A Educação está no cerne destas questões.

Bibliografia 1

AI for Education, [Dedicated to AI Literacy for Educators](#), acesso 19 de Abril 2025

AI for Education, [5 Key Questions to Ask Teachers & Students About AI](#), acesso 19 de Abril 2025

Matt Beane, [The Skill Code: How to Save Human Ability in an Age of Intelligent Machines](#), Harper Business, 2024

Center for AI and Digital Policy, [Artificial Intelligence and Democratic Values Index -- A comprehensive review of AI policies and practices worldwide](#), Report, Abril 2025

Markus D. Dubber & Frank Pasquale & Sunit Das, [The Oxford Handbook of Ethics of AI](#), Oxford University Press, 2024

Eurydice, [How education systems are organised in Europe](#), European Commission, acesso 19 de Abril 2025

Yann LeCun, [Limits of Generative AI](#), World Economic Forum, acesso 30 de Abril 2025

Bibliografia 2

Herbert Marcuse, [Eros and Civilization – A Philosophical Inquiry into Freud](#), The Beacon Press, 1955

Robert Muggah & Bruno Giussani, [A IA vai automatizar nossos empregos. Nós estamos preparados?](#) The Conversation, 3 de Abril 2025

Robert Muggah & Bruno Giussani, [A IA também dizimará empregos qualificados, mas a escala dos impactos será distribuída de forma desigual](#), The Conversation, 4 de Abril 2025

Madhumita Murgia, [Code Dependent: Living in the Shadow of AI](#), Henry Holt and Co., 2024

Arvind Narayanan & Sayash Kapoor, [AI Snake Oil: What Artificial Intelligence Can Do, What It Can't, and How to Tell the Difference](#), Princeton University Press, 2024

Bibliografia 3

Arvind Narayanan & Sayash Kapoor, [AI as Normal Technology - An alternative to the vision of AI as a potential superintelligence](#), Knight First Amendment Institute, Columbia University, 2025

Judea Pearl & Dana Mackenzie, [Book of Why: The New Science of Cause and Effect](#), Basic Books, 2018

Luís Moniz Pereira, [A Máquina Iluminada - Cognição e Computação](#), [Fronteira do Caos Editores](#), 2016

Luís Moniz Pereira, [DeepSeek ofusca ChatGPT e faz estremecer o mundo da IA... e não só](#), Entrevista à revista [Briefing](#), Fevereiro 2025

Luís Moniz Pereira, [Um novo contrato social](#), nº especial IA, [edição nº7 da revista Negócios&Empresas](#) da Associação Industrial Portuguesa, Abril 2025

Luís Moniz Pereira, [Acerca da Inteligência Artificial — Algumas perguntas ao Prof. Luís Moniz Pereira](#), [Revista Trabalhos de Antropologia e Etnologia](#), no prelo, 2025

Bibliografia 4

Luís Moniz Pereira & António Barata Lopes, [Machine Ethics: From Machine Morals to the Machinery of Morality](#), Springer, 2020

Luís Moniz Pereira & António Barata Lopes, [Máquinas Éticas: Da Moral da Máquina à Maquinaria Moral](#), [NOVA.FCT Editorial](#), 2020

Luís Moniz Pereira & António Barata Lopes, [IA e Democracia – A Sociedade Algorítmica](#), revista [Vértice](#), Outubro-Novembro-Dezembro 2024

Luís Moniz Pereira & Ari Saptawijaya, [Programming Machine Ethics](#), Springer, 2016

Luís Moniz Pereira & Ari Saptawijaya, [Counterfactuals in Critical Thinking with Application to Morality](#). In: Magnani, L., Casadio, C. (eds.), [Model-Based Reasoning in Science and Technology: Logical, Epistemological, and Cognitive Issues](#), [SAPERRE series](#) vol. 27, Springer, 2016

Bibliografia 5

Luís Moniz Pereira & Ari Saptawijaya, [Counterfactuals, Logic Programming and Agent Morality](#). In: R. Urbaniak, G. Payette (eds.), [Applications of Formal Philosophy: The Road Less Travelled](#), [Springer Logic, Argumentation & Reasoning series](#), pp. 25-54, Springer, 2017

Project Syndicate, [AI and the Global South](#), 2 de Março 2025

Shannon Vallor, [The AI Mirror: How to Reclaim Our Humanity in an Age of Machine Thinking](#), Oxford University Press, 2024

Stanford HAI, [The 2025 AI Index Report](#), Stanford University Human-Centered AI, Abril 2025

Taylor Telford, [Job hunting and hiring in the age of AI: Where did all the humans go?](#) Washington Post, 25 de Março 2025

The Conversation, [AI can boost economic growth, but it needs to be managed incredibly carefully](#), 7 de Março 2025

Bibliografia 6

Helen Thomson, [‘Don’t ask what AI can do for us, ask what it is doing to us’: are ChatGPT and co harming human intelligence?](#), The Guardian, 19 de Abril 2025

Train the Trainer Institute, [GenAI Literacy Trainer Essentials Course](#) - Designing Impactful AI Professional Learning for Educators, curso de Verão repetido de Maio a Setembro 2025

Wikipedia, [Battle of Waterloo](#), acesso 19 de Abril 2025

A evitar...

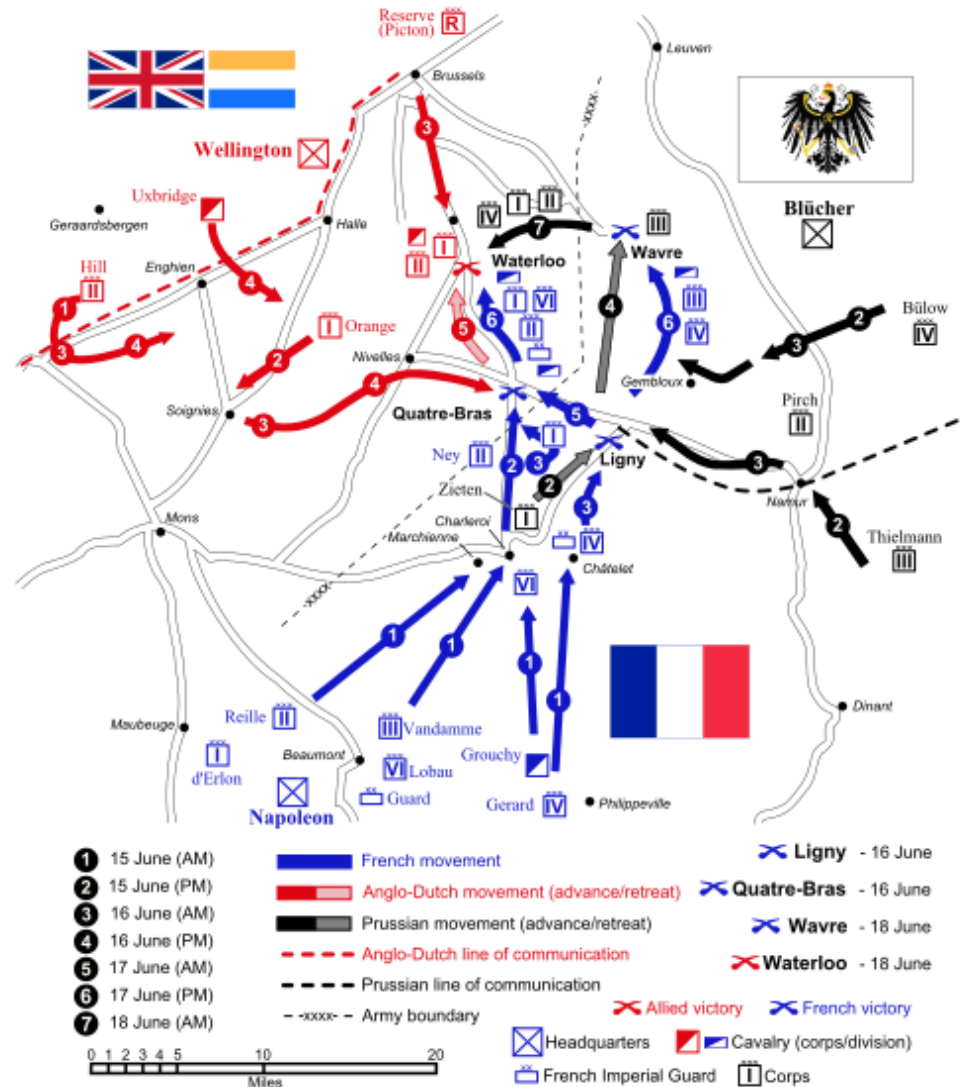


Napoleão em Waterloo 1

18 de Julho 1815

Wikipedia: "Battle of Waterloo"

- Exemplo histórico dos raciocínios:
Preditivo,
Hipotético,
Contrafactual.
- A situação no terreno:
Coligação (UK+H)
Napoleão (N)
Prussianos (Ps)
em Waterloo (W).



Napoleão em Waterloo 2

18 de Julho 1815

- N prevê atacar antes que UK+H e Ps se liguem: Previsão
- Forçando para o mar os 1^{os} e derrotando os 2^{os} : Hipóteses
- Chuva e lama atrasam Ps. N julga que por 2 dias em vez das 5h efectivas: Previsão (errada). Devido à lama, N atrasa ataque para as 13h ao invés de logo pela manhã.
- Pelas 14h N vencia em W, mas às 16h chegam Ps para se ligarem aos UK+H: Previsão e Hipóteses de N são contraditas pelos factos. Às 23h N bate em retirada.
- Não fôra assim, o resultado pudera ter sido outro. Lama e demora de N em atacar, e chegada imprevista dos Ps, foi crucial para evitar o desenlace oposto (Clausewitz): Contrafactual

IA & Emprego 3

Muggah & Giussani 2025

- A Ásia está na frente da automação por IA na manufactura e serviços. Esta exposição mais ampla reflecte a profunda dependência da manufactura e da terceirização, sendo mais vulnerável à substituição de empregos por IA, num mundo de turbulências geopolíticas.
- Nas economias da Europa Ocidental baseadas em conhecimento, os riscos assemelham-se aos dos USA – em especial nos sectores financeiro e de serviços profissionais.
- Os Estados do Golfo estão investindo pesadamente em IA, como parte dos esforços de diversificação económica, buscando reduzir a dependência dos hidrocarbonetos.

IA & Emprego 4

Muggah & Giussani 2025

- Na América Latina, a automação ameaça não apenas os sectores da manufactura e agricultura, mas também áreas como mineração, logística e atendimento ao cliente.
- A maioria dos africanos [está optimista](#) quanto ao potencial transformador da IA, mas a adoção ainda é limitada devido à infraestrutura precária e falta de investimentos.
- [A escala e a velocidade](#) dos avanços em IA apanharam muitos governos e empresas de surpresa. Alguns tomam medidas proactivas, preparando as forças de trabalho para a transformação. Centenas de leis, regulamentos, directrizes e esquemas relativos à IA [surgiram nos últimos anos](#) – mas poucos com força legal.

IA & Emprego 5

Muggah & Giussani 2025

- A postura USA de “regulação mínima” levanta preocupação sobre os potenciais custos sociais da rápida adopção da IA – substituição em massa de empregos, aprofundamento das desigualdades, e enfraquecimento da democracia.
- [Pesquisa recente](#), com mil executivos, revelou que 58% das empresas adoptam IA por pressão competitiva, e que 70% afirmam que os avanços tecnológicos ocorrem mais rápido do que a força de trabalho consegue acompanhar.
- [Outra pesquisa sugere](#) que >40% dos empregadores de todo o mundo planeiam reduzir as equipas à medida que a IA transforma o mercado de trabalho.